



El éxito de MOTA-ENGIL PERÚ radica en una gestión compartida y participativa orientada a cumplir las expectativas de nuestros CLIENTES y otras partes interesadas. En este sentido, nuestra prioridad es la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Calidad, la Protección Ambiental, el cumplimiento de Plazos y el respeto por las Comunidades, reafirmando nuestro compromiso como Empresa Socialmente Responsable.

Para ello, asumimos los siguientes compromisos:

1. Cumplir los requisitos internos de MOTA-ENGIL, la legislación aplicable, los requisitos de nuestros CLIENTES y Partes Interesadas, los normativos y otros aplicables.
2. Establecer objetivos enfocados en la satisfacción del cliente, brindar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud, así como la protección del medio ambiente, cuyo éxito se logrará a través de programas y campañas asociados a cada objetivo.
3. Adoptar una gestión proactiva de riesgos y oportunidades para la toma de decisiones, incluyendo la eliminación y mitigación de peligros, aspectos ambientales, y adaptando continuamente nuestros procesos mediante la gestión del cambio.
4. Promover la mejora continua de los procesos aplicando el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), la gestión por procesos y la innovación.
5. Garantizar el cumplimiento de las responsabilidades en el Sistema de Gestión, implementando políticas, procedimientos, instrucciones y planes, validados a través de auditorías internas.
6. Promover el desarrollo sostenible y la responsabilidad social en nuestra gestión, integrando a las partes interesadas, garantizando la máxima reputación y utilizando los recursos de manera sostenible.
7. Garantizar la participación y consulta de los trabajadores, sus representantes y otras partes interesadas, a través de mecanismos de comunicación internos y externos, así como brindando formación y sensibilización constante a nuestros trabajadores.
8. Empoderar a los equipos de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Responsabilidad Social, garantizando su reporte directo a los máximos responsables en sedes y proyectos, supervisando la aplicación de los lineamientos y promoviendo su involucramiento activo en los comités de la organización.



**Ricardo Camelo**  
**Gerente General**  
**Mota-Engil Perú S.A.**

# INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY

Quality, Occupational Health and Safety, and Environment

(MEP-IS-POL-0000292-REV00) | Date: 10/18/2023



MOTA-ENGIL's success is a result of its shared and participatory management aimed to meet the expectations of our CLIENTS and stakeholders. The Occupational Health and Safety, Quality, Environment protection, compliance with deadlines as well as the respect for Communities are our priorities, thus reinforcing our commitment as a Socially Responsible Company.

The commitments we undertake are the following:

1. Complying with MOTA-ENGIL internal requirements, applicable law, requirements of our CLIENTS and Stakeholders, regulations, and other requirements.
2. Setting objectives oriented to client's satisfaction providing safe and healthy working conditions to avoid injuries and health deterioration as well as protecting the environment, the success of which hinges on each objective-based programs and campaigns.
3. Adopting a proactive risk and opportunity management for decision-making continuously adapting our procedures including the elimination and mitigation of hazards, environmental aspects as well as continuously adapting our processes through change management.
4. Promoting the continuous improvement of processes applying the PDCA cycle (plan, do, act, and check), process management, and innovation.
5. Ensuring compliance with the Management system responsibilities by implementing policies, procedures, instructions, and plans approved by internal audits.
6. Promoting sustainable development and social responsibility by engaging stakeholders, ensuring the strongest reputation, and using resources sustainably.
7. Ensuring participation and consultation of employees, their representatives, and other stakeholders via internal and external communication mechanisms as well as constantly providing training and awareness to employees.
8. Empowering Quality, Occupational Health and Safety, Environment, and Social Responsibility teams, ensuring direct reporting to head office and project leaders, supervising the enforcement of guidelines, as well as promoting their active participation in the company's committees.



**Ricardo Camelo**  
**Chief Executive Manager**  
**Mota-Engil Perú S.A.**